

CODICE DI CONDOTTA ARCI APS IN RIFERIMENTO ALLA PSAS (PROTEZIONE DALLO SFRUTTAMENTO E DAGLI ABUSI SESSUALI)

DEFINIZIONE DI SAS PER ARCI APS

Per l'Arci APS lo "sfruttamento sessuale" – in linea con la definizione delle Nazioni Unite - è qualsiasi abuso, reale o tentato, di una posizione di vulnerabilità, di potere o di fiducia a fini sessuali, compreso, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, il trarre profitto monetario, sociale o politico dallo sfruttamento sessuale di un'altra persona. L'"abuso sessuale" è l'intrusione fisica, reale o minacciata, di natura sessuale, con l'uso della forza o in condizioni di disuguaglianza o coercizione. Ciò include lo sfruttamento e gli abusi sessuali perpetrati senza contatto fisico e online.

COMPORAMENTO ATTESO DAL PERSONALE IN SERVIZIO E FUORI SERVIZIO

Ogni lavoratore e lavoratrice Arci si impegna a rispettare nella propria vita professionale e privata lo standard di comportamento sviluppato delle politiche globali per affrontare il SAS dall'ONU e la IASC seguendo sei principi fondamentali di condotta:

- 1) Lo sfruttamento e gli abusi sessuali perpetrati dal personale Arci costituiscono atti di grave inadempienza e sono quindi motivo di licenziamento.
- 2) Qualsiasi atto sessuale su bambini/bambine o adolescenti (persone di età inferiore ai 18 anni) è vietato. L'errata convinzione circa l'età di un bambino/a o adolescente non costituisce un valido argomento di difesa.
- 3) La concessione di denaro, lavoro, beni o servizi in cambio di sesso, compresi favori sessuali o altre forme di umiliazione, degradazione o sfruttamento sono proibiti. In questo rientra lo scambio di assistenza di fatto dovuta ai beneficiari.
- 4) Qualsiasi relazione sessuale tra coloro che forniscono assistenza e protezione umanitaria e chi beneficia di tale assistenza e protezione umanitaria la quale implichi un uso improprio dell'autorità o posizione è vietata. Tali relazioni mettono a repentaglio la credibilità e l'integrità degli aiuti umanitari.
- 5) Un lavoratore o una lavoratrice Arci che nutre dubbi o sospetti circa abusi o sfruttamenti sessuali da parte di un/a collega, indipendentemente dal fatto che questi lavori per la sua stessa organizzazione è tenuto a riferire tali dubbi servendosi dei meccanismi di segnalazione stabiliti dall' Arci.
- 6) Tutti i lavoratori e le lavoratrici Arci sono obbligati a creare e mantenere un ambiente che impedisca lo sfruttamento e gli abusi sessuali e promuova l'applicazione del presente codice di condotta. I/Le dirigenti e I/le responsabili tutti i livelli hanno specifiche responsabilità per il sostegno e lo sviluppo di sistemi che tutelino questo ambiente

SANZIONI DISCIPLINARI

La violazione di dette norme comporterà come conseguenza l'applicazione di sanzioni amministrative e disciplinari in conformità ai regolamenti interni di ARCI APS e in linea con la politica dell'UNICEF e Nazioni Unite di 'tolleranza zero' verso gli illeciti di natura sessuale.

Il/la sottoscritto/a _____ in qualità di _____ dichiara di aver preso visione del codice di condotta PSAS di ARCI APS riconoscendone i principi ispiratori e (impegnandosi a rispettarne) i principi fondamentali di condotta.

Firma